	Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт иудаики»	
Издание Экземпляр №	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	стр.1 из 9


 УТВЕРЖДАЮ
 ректор
 Д.А. Эльяшевич
 « 01 » сентября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических
 работников, относящихся к профессорско-
 преподавательскому составу**

В

АНО ВПО «Петербургский институт иудаики»

СОГЛАСОВАНО


Проректор по АХР

 И.В. Письмиченко

« 01 » сентября 2015 г.


г. Санкт-Петербург

2015 г.

	Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт иудаики»	
Издание Экземпляр №	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	стр.2 из 9

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Этапы проведения конкурсного отбора	5
3.	Процедура избрания по конкурсу	6
4.	Порядок оформления трудовых отношений.....	7
5.	Заключительные положения.....	8
6.	Приложения.....	9


	Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт иудаики»	
Издание Экземпляр №	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	стр.3 из 9

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу регламентирует порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в АНО ВПО «Петербургский институт иудаики» (далее – Институт) и заключения с ними трудовых договоров на определенный срок - не более пяти лет.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 6 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» от 15.10.2015 № 39322, Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» Уставом Института.

1.3. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры

	Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт иуданки»	
Издание Экземпляр №	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	стр.4 из 9


должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса в Институте допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года приказом ректора объявляются фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института.

1.7. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Института в период учебного года. В целях сохранения непрерывности учебного процесса в исключительных случаях допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу сроком до одного года.

	Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт иудаики»	
Издание Экземпляр №	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	стр.5 из 9

2. Этапы проведения конкурсного отбора

2.1. Конкурс объявляется ректором Института (уполномоченным им лицом) на официальном сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса на сайте указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;

- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

- место и дата проведения конкурса.

2.2. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.3. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих:

- соответствие претендента квалификационным требованиям;


- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.4. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

	Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт иудаики»	
Издание Экземпляр №	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	стр.6 из 9

3. Процедура избрания по конкурсу

3.1. Процедура избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников проводится Ученым советом Института.

3.2. Процедуре избрания по конкурсу Ученым советом предшествует рассмотрение кандидатуры претендента на заседании совета факультета. Факультет выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения членов Ученого совета Института до проведения тайного голосования на заседании Ученого совета Института.


3.3. Совет факультета вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

3.4. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.5. Решение по конкурсу принимается Ученым советом Института путем тайного голосования и оформляется протоколом. При избрании работника на соответствующую должность Ученый совет принимает также решение о сроке трудового договора, который будет в последующем заключен с избранным претендентом.

3.6. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

	Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт иудаики»	
Издание Экземпляр №	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	стр.7 из 9

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.


3.6. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

4. Порядок оформления трудовых отношений

4.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются в Институте на определенный срок - не более пяти лет. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

4.3. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению

	Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт иудаики»	
Издание Экземпляр №	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	стр.8 из 9

сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

4.4. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации и сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

5. Заключительные положения

4.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение и принятие его в новой редакции осуществляются в установленном порядке Ученым советом Института.

4.2. Изменения и дополнения к данному документу вносятся в прилагаемый лист регистрации изменений документа (Приложение № 1).

4.3. Положение вступает в силу с момента утверждения ректором и действует до его упразднения соответствующим приказом, указанием ректора о его отмене или замене другим внутренним актом.

Настоящее Положение порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Автономной некоммерческой частной организацией высшего профессионального образования «Петербургский институт иудаики» рассмотрено и одобрено на заседании Ученого совета института « ___ » _____ 2015 г. и вступает в силу с момента подписания ректором.



Автономная некоммерческая частная организация высшего профессионального образования «Петербургский институт нудайки»

Издание
Экземпляр
№

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

стр.9 из 9

Приложение № 1

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ ДОКУМЕНТА

№ Изменения	Дата внесения	Номер листа	Документ, на основании которого внесено изменение	Краткое содержание изменения	Ф.И.О., должность, подпись лица, внесшего изменение